

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN											
Órgano	Gerencia General										
Unidad Orgánica	Unidad de Comunicaciones										
Cargo estructural	No aplica										
Clasificación	SP-AP: Servidor Público	э – De Ароуо									
Nombre del cargo/puesto	Analista en contenidos	s y redes sociales									
pependencia jerárquica Jefe de la Unidad de Comunicaciones											
Puestos a su cargo	No aplica										
SECCIÓN: FUNCIONES											
SECCION: FUNCIONES											
MISIÓN DEL PUESTO											
Producir y difundir contenido especializado p	para el posicionamiento	o digital de la ANIN, con la finalidad de contribuir con una mayor eficiencia en los resultados de las metas previstas.									
FUNCIONES DEL PUESTO											
Producir, redactar, coordinar y super YouTube, entre otras plataformas red		os y audiovisuales, para diversas plataformas de medios sociales, como Facebook, X, Instagram, TikTok, LinkedIn,									
		ll para redes sociales sobre las actividades realizadas por la entidad o la Alta Dirección.									
3 Realizar despachos y entrevistas sob	re temas relacionados a	a la ANIN, a fin de difudirse en redes sociales y otras plataformas externas.									
4 Gestionar y desarrollar estrategias de	e comunicación en redes	es sociales que atiendan directamente las necesidades de información de los usuarios									
5 Monitorear de manera permanente l	las publicaciones vincula	ladas a la ANIN, grupos de interés, tales como líderes de opinión o influenciadores.									
6 Apoyar en actividades transversales,	así como, aquellas prop	pias del puesto, a fin de atender los requerimientos asignados por el jefe inmediato.									
7 Paticipar en comisiones de servicios a nivel nacional, a fin de representar al jefe de la Unidad de Comunicaciones.											
8 Otras funciones que le asigne el jefe superior jerarquico en el marco de la misión del puesto.											
9											
10											
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DE	SEMPEÑO DEL PUES	ESTO									
Tres (03) meses, renovable en función a la n	ecesidad del servicio y/o	o a la disponibilidad presupuestal.									
Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal											
-											
SECCIÓN: REQUISITOS											
FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura?									
incomp	ileta Completa	Egresado(a) X Bachiller Título/Licenciatura Sí No									
Primaria		D) ¿Habilitación profesional?									
Secundaria Técnica Básica		Bachiller universitario en Ciencias de la Comunicación, periodismo,									
(1 ó 2 años) Técnica Superior		humanidades, ciencia política, marketing o afines por la formación.									
(3 ó 4 años) Universitaria											

	Maestría	Egresado	Grado
0			
	Doctorado	Egresado	Grado
0			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en herramientas de ofimatica (word, excel, power point), manejo de herramientas de edición de videos, manejo de equipos audiovisuales, redacción creativa, manejo de plataformas digitales, manejo de herramientas de analítica digital.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

• Curso y/o programa de especialización en comunicación, marketing o afines (minimo 80 horas acomuladas)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIDIVIAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		Х			Inglés	Х				
Hojas de cálculo		Х			Quechua	Х				
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)	Х				
Otros (Especificar)	Х				Otros (Especificar)	Х				
Otros (Especificar)	Х				Observaciones:					
Otros (Especificar)	Х				Observaciones.					

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

CUATRO (4) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Dos (02) años como apoyo y/o asistente

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Uno (01) años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad, orientación a resultados, trabajo en equipo, pensamiento analítico.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica