

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

SECCI	ION: IDENTIFICACION													
Órgano		Oficina de Administración												
Unidad Orgánica		Unidad de Abastecimiento												
Clasificación No aplica														
Nombre del puesto Especialista Admir			strativo en Trámite Documentario											
Dependencia jerárquica Ejecutivo de la Unidad d			e Abastecimiento											
SECCI	SECCIÓN: FUNCIONES													
MISIC	ÓN DEL PUESTO		7											
Planificar, organizar y priorizar las actividades administrativas y funcionales de Trámite Documentario, conforme a la normativa vigente, a fin de cumplir con las metas institucionales.														
FUNCIONES DEL PUESTO Administrar las actividades de recepción, registro, clasificación y distribución de la correspondencia de documentos dejados en mesa de partes; al sistema de Trámite Documentario existente, tramitando los documentos confidenciales según normativa vigente.														
2	Planificar, organizar y priorizar los requerimientos de bienes y servicios del Equipo Funcional de Tramite Documentario, para cumplir con las metas institucionales.													
3	Formular, actualizar y proponer el Plan Operativo, el Cuadro de Necesidades, el Presupuesto Anual y los instrumentos de gestión de su competencia. Identificar, proponer y elaborar lineamientos técnicos y normativos, estrategias y herramientas a los procesos de gestión documental y archivo a fin de optimizar los procesos de gestión documental.													
5	Supervisar los sistemas de gestión	documental y el proceso de	digitalización de documentos con valor legal, a fin de gestionar la información veraz											
6	Participar en la emisión y conserva	ción de la documentación co	on respecto al Sistema de Gestión de la Calidad y Ecoeficiencia.											
7	Administrar y gestionar términos d	e referencia en el funcionan	niento de la mensajería institucional.											
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.													
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO No aplica Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal X Permanente														
	IÓN: REQUISITOS MACIÓN ACADÉMICA													
A) Niv	vel Educativo	I _B	3) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura?											
		npleta Completa	Egresado(a) Bachiller X Título/Licenciatura Sí No X D) ¿Habilitación profesional? Titulo universitario en Administración, Archivística y Gestión Documental, Historia, Ciencias Sociales o afines Maestría Egresado Grado No aplica Doctorado Egresado Grado No aplica											

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en la normatividad archivística central, Atención al cliente y Trámite documentario.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Programa de Especialización en Gestión Pública o Administración Pública.(Mínimo de 90 horas acumulables). Curso en Atención al cliente o Gestión Documental o Archivo afines (mínimo 12 horas).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
OFIIVIATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		Х			Inglés	Х			
Hojas de cálculo		Х			Quechua	Х			
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)	Х			
Otros (Especificar)	Х				Otros (Especificar)	Х			
Otros (Especificar)	Х				Observaciones:				
Otros (Especificar)	Х				Observaciones.				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (04) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica en la función o la materia:

res (03) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Dos (02) años en el nivel minino de Asistente o afines.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector **público**:

Dos (02) años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No anlica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Resolución de problemas, trabajo en equipo, empatía y orientación a resultados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



Firmado digitalmente por: RODRIGUEZ PANDURO Gerson FAU 20611816953 hard Motivo: Soy el autor del documento

Fecha: 13/08/2024 19:41:39-0500