

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Oficina de Tecnología de la Información
Unidad Orgánica	Unidad de Soporte
Clasificación	No Aplica
Nombre del puesto	Coordinador de Infraestructura Tecnológica
Dependencia jerárquica	Jefe de la Unidad de Soporte

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar la plataforma tecnológica de la Entidad, así como revisar y proponer proyectos relacionados a la implementación y servicios de Infraestructura Tecnológica para garantizar la operatividad los servicios informáticos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Gestionar y supervisar la plataforma de infraestructura tecnológica de la Entidad, para garantizar la continuidad de los servicios informáticos.
- 2 Proponer y revisar la provisión de los servicios de infraestructura TI, con la finalidad de brindar servicios a los usuarios con niveles adecuados de seguridad, calidad y atención mediante la gestión de los acuerdos de nivel de servicio.
- 3 Administrar los riesgos relacionados a la infraestructura tecnológica, control interno y la gestión de los planes de contingencia, continuidad del negocio y seguridad tecnológica para garantizar la operatividad del cumplimiento normativo.
- 4 Proponer y revisar los proyectos relacionados con la implementación y servicios de infraestructura tecnológica, para gestionar su desarrollo
- 5 Coordinar y participar en la elaboración, ejecución y seguimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la plataforma de infraestructura tecnológica para garantizar la operatividad de los servicios informáticos
- 6 Coordinar y participar en la elaboración, ejecución y seguimiento del POI, para el logro de cumplimiento de los objetivos.
- 7 Elaborar informes técnicos relacionado en el ámbito de sus competencias, para apoyar en el desarrollo de las actividades de la Oficina.
- 8 Otras funciones que le asigne el/la Jefe/a de la Oficina en el marco de sus competencias

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☒

Permanente ☐

No Aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																				
Incompleta Completa <table border="1"> <tr> <td>☐</td> <td>Primaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>Universitaria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria	☐	☐	☐	Secundaria	☐	☐	☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒	Universitaria	☐	☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura ☒ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	Sí ☐ No ☒ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☒
☐	Primaria	☐	☐																			
☐	Secundaria	☐	☐																			
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																			
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																			
☒	Universitaria	☐	☒																			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Gestión de riesgos alineados a la normativa vigente.
Políticas de respaldo de información
Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI).
Soluciones de seguridad perimetral.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Diplomado en Gerencia de Calidad y/o curso ITIL y/o curso CYBERSECURITY y/o Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:	No aplica			
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Seis (06) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia específica** en la función o la materia:

Cuatro (04) años de experiencia en temas de TI

B. Indique el tiempo de **experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este)**:

Cuatro (04) años de experiencia nivel mínimo analista

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector **público**:

Cuatro (04) años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento analítico y estratégico, Comunicación efectiva, Tolerancia a la presión, Orientación a resultados

REQUISITOS ADICIONALES

No Aplica