

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

SECCI	ÓN: ID	ENTIFICACIÓN											
Órgan	0		Dire	cción de Gestió	n Predia	ıl							
Unida	d Orgán	nica	-										
Clasificación No aplica													
Nombre del cargo Especialista Técnico en				en Ges	n Gestión Predial								
Dependencia jerárquica Dirección de Gestión P					n Predia	redial							
	4												
SECCI	ON: FU	INCIONES											
		PUESTO proceso técnico de	gestión predia	al, para el proce	so de ac	dauisio	ción, expropiación, trans	ferencia de lo	os predios v bi	ienes inmuebles para los pi	rovectos a cargo de la		
Autori	dad Nacio	onal de Infraestruci	utura, en el ma									oara la	
FUNC	IONES	DEL PUESTO											
1								interestatal	y liberación d	e áreas, para proyectos a c	argo de la Autoridad Na	acional	
2	Elabora	Elaborar información geográfica respecto a los informes técnicos en los procesos de adquisición, expropiación, transferencia interestatal y liberación de área, para los proyectos cargo de la Autoridad Nacional de Infraestructura, en marco a las competencias de la Direccion de Gestión Predial.											
3		Revisar y evaluar la memoria descriptiva de los expedientes en los procesos de adquisición, expropiación, transferencia interestatal y liberación de áreas, para los proyectos cargo de la Autoridad Nacional de Infraestructura, en marco a las competencias de la Direccion de Gestión Predial.											
4		Revisar y evaluar los informes técnicos de tasación de los expedientes en los procesos de adquisición, expropiación, transferencia interestatal y liberación de áreas, para lo proyectos a cargo de la Autoridad Nacional de Infraestructura, en marco a las competencias de la Direccion de Gestión Predial.											
5	Efectua	Efectuar coordinaciones con SUNARP, gobiernos locales, SBN, entre otros, a fin de viabilizar la transferencia de bienes estatales para los proyectos a cargo de la ANIN.											
6	Participar en reuniones de coordinación técnica con las unidades orgánicas y/o Direcciones y/o Subdirecciones de la ANIN, y otras entidades del sector público, para e cumplimiento del objetivo institucional.											oara el	
7	Diseñar estrategias de adquisición y saneamiento de predios bajo el marco legal del Decreto Legislativo N° 1192 y modificatorias y otras, para la correcta toma de decisiones.											S.	
8	Realizar	Realizar verificaciones in situ del estado técnico de los predios y/o inmuebles respecto de los cuales se ejerce gestión predial.											
9	Otras ad	ctividades asignada	s por el jefe inr	nediato de acor	de a la r	nisión	del puesto.						
CONE	ICION	ES ATÍPICAS PAI	RA EL DESEM	MPEÑO DEL P	UESTO)							
No apl	ica												
Periodi	cidad de l	a Aplicación tempora	l (marcar con un	X, luego explicar	o susten	tar)	Tempor	al		Permanente			
No apl	ica												
SECCI	ÓN: RE	QUISITOS											
	_	I ACADÉMICA	No aplica Especialista Técnico en Gestión Predial dirquica Dirección de Gestión Predial Dirección de Gestión predial, para el proceso de adquisición, expropiación, transferencia de los predios y bienes immuebles para los proyectos a cargo de la chiente intercenta, en el marco de lo dispuesto en el Decreto legislativo N° 1192 y la adaptación a las modificatorias reguladas en el Decreto Legislativo 1559 para la nice referencia de la JANIN. LP UESTO PUESTO LP UESTO LP UESTO LA PUESTO LA PUESTO										
A) Niv	el Educ	ativo			B) G	irado	(s)/situación académ	ca y carrera	/especialida	d requeridos	C) ¿Colegiatura?		
			Incompleta	Completa			Egresado(a)	Bachil	ller)	C Título/Licenciatura	Sí x No		
		Primaria									D) ¿Habilitación		
		Secundaria									profesional?		
		Técnica Básica				_		quitecto y/o I	ngeniero Civil	y/o Ingeniero	Sí x No		
		Técnica Superior (3 ó 4 años)				Geol	graio.						
	Х	Universitaria		х									
		1		1			Maestría	Egresa	ado	Grado			
					No a	plica	1	I					
							Doctorado	Egresa	ado	Grado			
						No a	plica	1	1				
l											I		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en Saneamiento de predios, Adquisicion y Expropiación de Inmuebles, transferencia de inmuebles de propiedad del estado, liberación de interferencias.

B)Cursos, Diplomado o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

*Diplomado o Programa de Especialización en Saneamiento de predios Urbano, Rurales o Rústicos y/o Adquisición, Liberación, Expropiacion y Transferencia de Predios del Estado y/o Adquisición y Expropiacion de inmuebles para la ejecucion de obras por infraestrucutura. (Mínimo 90 horas no acumulables)

*Curso de Regímenes Especiales de Propiedad Estatal y/o Gestion de Bienes del Estado y/o Gestion de Bienes de Predios Estatales y/o Derecho Registral y Predial y/o Derecho Registral. (Mínimo 12 horas acumulables)

*Curso de Verificador Catastral y/o Materia Catastral y/o Catastro Predial.(Mínimo 12 horas acumulables)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
OFIMATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOWAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		Х			Inglés	Х			
Hojas de cálculo	Х				Quechua	Х			
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)	Х			
Otros (Especificar)	Х				Otros (Especificar)	Х			
Otros (Especificar)	Х				Observaciones:				
Otros (Especificar)	Х				Observaciones.	[

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cinco (05) años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica en la función o la materia:

Cuatro (04) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Dos (02) años en el nivel mínimo de Analista, que deben formar parte de los cuatro (04) años en la función o la materia

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector **público**:

Dos (02) años que deben formar parte de los cuatro (04) años en la función o la materia

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento analítico y estratégico, Comunicación efectiva, Tolerancia a la presión, Orientación a resultados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica